

■ SISTEMAS INTELIGENTES

Un ecosistema inteligente de reclutamiento

Un sistema que centraliza la operación de reclutamiento de GATH y un agente que precalifica candidatos con sus vacantes. Pensado para crecer con velocidad, eficiencia, control y calidad.

■ PREPARADO PARA

GATH

Óscar Picasso

El Ecosistema

El núcleo del sistema se conforma por cuatro capas que trabajan juntas.

CAPA A · SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE RECLUTAMIENTO →

CAPA B · EL AGENTE RECLUTADOR →

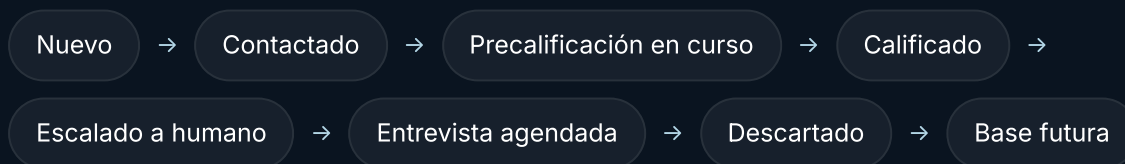
CAPA C · BASE DE DATOS CONSOLIDADA →

CAPA D · DASHBOARD DE ANÁLISIS Y CONTROL →

■ CAPA A · LA BASE

ATS · Sistema de seguimiento de reclutamiento

Aquí se centralizan los canales de comunicación, los candidatos que entran y las etapas del proceso. Cada candidato tiene un estado claro dentro del funnel.



Qué resuelve: cada candidato entra a un sistema organizado, no a una bandeja de mensajes perdida. Eso le da control a la operación.

■ CAPA B · LA AUTOMATIZACIÓN

Agente reclutador

Un agente de precalificación conectado al ATS, al calendario y a los canales. Responde candidatos, valida requisitos, califica perfiles, agenda entrevistas y entrega al equipo candidatos priorizados con contexto. Mueve a cada candidato entre etapas según su nivel de fit; si requiere criterio humano, lo escala al recruiter con una tarjeta de reporte.

Qué resuelve: reduce carga de trabajo y costo operativo mientras estandariza la calidad del proceso.

Cómo se ve el flujo del agente.

01

Entra el candidato

Aplica o escribe por WhatsApp, formulario, Meta o web.

02

Responde al instante

El agente contesta sin que el candidato espere.

03

Explica la vacante

La presenta brevemente y confirma el interés.

04

Preguntas de filtro

Hace las preguntas que pide el rol.

05

Valida requisitos

Revisa si el perfil cumple lo necesario.

06

Puntúa el perfil

Asigna un score según el fit.

07

Agenda o clasifica

Si califica, agenda entrevista.

08

Cierra con respeto

Si no califica, lo deja para futuro o lo descarta con un mensaje profesional.

09

Actualiza el ATS

Deja el estado del candidato al día.

10

Notifica al recruiter

Resumen, score y contexto del candidato.

Cómo trabaja el agente

- Opera sobre el conocimiento de GATH, no sobre datos generales.
- Responde directo a lo que pregunta el candidato.
- Escala con honestidad cuando no puede resolver algo.
- Sigue siempre las guías que se configuran.
- Mantiene la calidad y estandariza la implementación del proceso.

Base de datos consolidada

Todos los candidatos quedan organizados y se pueden filtrar al instante. Permite consultar qué candidatos existen para cada vacante, cuáles están calificados, cuáles fueron descartados y cuáles se pueden reactivar.

Por vacante

Por etapa

Puntaje

Experiencia

Ubicación

Expectativa salarial

Disponibilidad

Respuestas clave

Próximos pasos

Qué resuelve: convierte la base de candidatos en un activo vivo y reutilizable, no en información perdida dentro de chats, hojas de cálculo o correos.

Dashboard de análisis y control

Un panel para ver el estado general del funnel de reclutamiento: vacantes abiertas, candidatos por etapa, calificados, entrevistas agendadas, procesos detenidos, tareas pendientes, candidatos que requieren acción humana y oportunidades de mejora.

■ POSIBLE CONTINUACIÓN

Dos capas que se pueden sumar después.

No forman parte del núcleo de esta propuesta. Se pueden implementar como una fase siguiente, una vez que las cuatro capas estén operando.

■ CAPA E · FASE SIGUIENTE

Agente estratega de reclutamiento

Analiza el estado de las vacantes, revisa el pipeline y sugiere próximos pasos: vacantes en riesgo, candidatos prioritarios, procesos estancados, follow-ups pendientes, posiciones con pocos perfiles calificados y candidatos a reactivar.

Se apoya en la capa C: **propone candidatos de la base respecto a tus vacantes** sin que tú o tu equipo tengan que entrar a buscar en la base de datos. Ayuda no solo a ejecutar más rápido, sino a tomar mejores decisiones sobre el pipeline.

■ CAPA F · FASE SIGUIENTE

Plataforma de comunicación con clientes

Una capa donde cada empresa-cliente recibe actualizaciones claras del estado de sus vacantes: candidatos presentados, entrevistas agendadas, feedback pendiente y próximos pasos.

Reduce la carga manual del equipo en reportes y le da al cliente más visibilidad sobre sus procesos abiertos.

Cinco fases.

Fase 01

Arquitectura

- Diseño del proyecto
- Definimos contigo las capas a implementar
- Prioridades y puntos a automatizar

Fase 02

Creación

- Recaudamos y estructuramos la información
- Procesos y flujos del proyecto
- A más información, procesos más eficientes

Fase 03

Estructura

- Montaje de la plataforma
- Estructura del proyecto

Fase 04

Ejecución

- Construcción de plataforma y agente
- Puesta en marcha

Fase 05

Onboarding

- Handoff con tu equipo
- Manuales, accesos, usuarios admin y respaldos
- Control total + un mes de asistencia incluido

La inversión.

■ PROYECTO COMPLETO

\$163,000

MXN

PAGO AL ARRANQUE

50% al inicio · 50% a la entrega

■ OPCIONAL

Asistencia técnica

\$5,200 MXN / mes

Incidencias de la operación, ajustes y mejoras.

El primer mes va incluido en el onboarding, sin costo.

Lo que aseguramos.

30

DÍAS · ENTREGA

Entregamos un producto funcional en 30 días.

30

DÍAS · ASISTENCIA

30 días de asistencia tras la entrega: ante cualquier incidencia, dejamos el producto funcional y autónomo.



OBJETIVOS

Cumplimos los objetivos del proyecto acordados.

El plazo de 30 días corre a partir de la entrega completa de la información solicitada.

El alcance, claro.

INCLUYE

- ✓ ATS · sistema de seguimiento de reclutamiento (la base)
- ✓ Agente reclutador de precalificación (responde, valida, califica, agenda)
- ✓ Base de datos consolidada de candidatos
- ✓ Dashboard de análisis y control del funnel
- ✓ Acceso e infraestructura de las plataformas — provistos por nosotros, sin costo
- ✓ Conexión con los canales de entrada (WhatsApp, formulario, Meta, web)
- ✓ Asistencia técnica mensual (opcional)

NO INCLUYE

- El agente genera costos de operación para su funcionamiento (a cargo del cliente)
- El manejo de la pauta o publicidad en Meta
- Agente estrategia de reclutamiento (capa E · fase siguiente)
- Plataforma de comunicación con clientes (capa F · fase siguiente)

RESPONSABILIDAD DEL CLIENTE

- › Entregar la información a tiempo (vacantes, equipo, procesos)
- › Mantener actualizada la base de vacantes
- › Un punto de contacto para aprobaciones

■ SIGUIENTE PASO

Al aprobar esta propuesta se inicia la fase de arquitectura.

El diseño se valida contigo antes de construir.

ZOI Headhunter · Propuesta para GATH (Óscar Picasso) · Documento confidencial · Junio 2026